

Reflexionen auf die JFA IX und XII

Branchenvergleich
nicht vollwertige Marktforschung
Mangelnde Kommunikation
mangelnde Akzeptanz von Daten
Mangelnde Kommunikation
Menge Geschäftszeiten
IX pro Woche Seite 64
TIME LAG
Lieferung
Fertigung
Schulung
UFA - Volkswirtschaft
Geldpolitik, Seite 60
PERSONALEINWAUFE
DAS LERNBUND, XII Seite 35
Psychologisch - Psychologische Erkenntnisse IX Seite 7
Kultur und Selbstverständnis
von Struktur, ist sie
komplexiv
Kultur

ITERATIVE Prozesse
Handlungsprozesse
Prozessgesteuert
Über Zielsetzung
prognostisch
retrospektiv
Doch Matrixorganisation
Stabsstellen
Ein- bis mehreren
realen Arbeitslinien
Seite 248, XII
ABLAUF- und
AUFBAUORGANISATION
Liniere Differenzierung
Abteilungen
Projektteams
Stäbe
Stellen
Organisationseinheit
JFA - Volkswirtschaft
Hausaufgabe
Jobrotation
Prüfungs-Personal
Einblick

Probleme, XII

Vorvertrag
Roh-Hip-Betriebsrat
hohe Erlöse
Aufträge
Simulationen
Seite 63
Wartung der
Marktdaten
KONTROLLEN
Dauer der Geschäftsprozesse
Seite 64
E-MAIL
LEHR-LERN-SITUATION
deernig by doing (Dewey)
ZIELFORMULIERUNGEN IX, Seite 36
LEISTUNGSBEURTEILUNG IX, Seite 38
Entdecken von Begriffen und Prinzipien
Portfolio XII Seite 31
Nicht nur Computer
Einfache
Arbeitsmittel
Seite 32 p.
Kalkulation
Formulare
Belege

MITARBEITEN
Einstellung
normale
Orientierung
Haltungen
Ausdauer
Anpassung
Initiative
Moralische
Disziplin
Problemlösen
Entscheidungen
Virtuelles Denken
Konfliktbewältigung
Präzisionsfähigkeit
Ambipositivitätstoleranz
KOMPETENZEN, IX, Seite 57
REPETITIVE Aufgaben
Managementfähigkeiten
Sozialintegrativ
Selbstbeobachtung
IX, Seite 31
Orientierung an Unternehmenszielen

* HANDLUNGSREGULATION

4. EBENE	Antizipation des Großziels
3. EBENE	Erzeugung von Teilzielplänen
2. EBENE	Transformation von Handlungsplänen
1. EBENE	Ausführung von Teilhandlungen

Handlungsplanung XII, Seite 16
← keine EDV-Arbeit, z.B. Eingabe von Daten (Seite 103, IX)